

## Fiscanet Praktijkmemo

### 10 veelgestelde vragen over de werkkostenregeling

De werkkostenregeling (WKR) vervangt de regeling voor vrije vergoedingen en verstrekkingen en is vanaf 1 januari 2015 verplicht voor elke werkgever.

De werkkostenregeling geldt voor alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen die tot het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking horen.

In deze Fiscanet Praktijkmemo treft u een overzicht aan van veelgestelde vragen welke zijn gesteld tijdens de Intermediardagen 2014 en de door de Belastingdienst daarop gegeven antwoorden.

#### Inhoudsopgave

1. Hoe moet ik omgaan met personeelsfeesten?
2. Thuiswerkregeling en toepassing noodzakelijkheids criterium
3. Hoe om te gaan met een vergoeding aan iemand die via payrolling wordt verloond?
4. Is vergoeding voor een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering loon?
5. Toepassing cafetarieregeling voor de fiets
6. Komen dagvergoedingen conform de transport-CAO in de vrije ruimte?
7. Uitrust bonus voor een vergoeding tot een bedrag van € 2.400 gebruikelijk?
8. Mag een concernonderdeel zelf beslissen al dan niet mee te doen met de concernregeling?
9. Hoe zit het met de parkeerplaats aan de overkant van de straat waar de inhoudingsplichtige niet Arbo-verantwoordelijk voor is?
10. De CAO kent een vergoeding voor gereedschappen. Kan dit onder de WKR onbelast worden betaald?

Heeft u nog vragen? Stuur dan een mail naar [peppelenbosch@fiscanet.nl](mailto:peppelenbosch@fiscanet.nl)

Met vriendelijke groet,

Felix Peppelenbosch  
Hoofdredacteur Fiscanet

### 1. Hoe moet ik omgaan met personeelsfeesten?

Het antwoord is afhankelijk van de plek waar het feest wordt gehouden.

#### ✓ Werkplek

Voor personeelsfeesten, recepties en jubileumfeesten gelden voor de consumpties en eventueel vermaak door een artiest (in redelijkheid) een nihilwaardering als het feest plaatsvindt op de werkplek van de werknemer. Dat geldt ook voor werknemers (en hun familieleden) van andere vestigingen, locaties en kantoren. Wordt er tijdens het feest een maaltijd verstrekt, dan geldt hiervoor een normwaardering van € 3,20 per maaltijd.

#### ✓ Elders

Vindt het personeelsfeest elders plaats, dan kan de werkgever de verstrekking aanwijzen als eindheffingsbestanddeel. Binnen zijn vrije ruimte is het personeelsfeest onbelast.

### Vervolgvraag

Het personeelsfeest wordt georganiseerd en betaald door de personeelsvereniging. De werkgever draagt minder dan 50% bij aan de middelen van de personeelsvereniging. Is de fondsenvrijstelling van toepassing?

✓ Ja, als aan alle voorwaarden van de fondsenvrijstelling wordt voldaan. Door toepassing van de fondsenvrijstelling is het voordeel vrijgesteld. De WKR is niet van toepassing.

### 2. Thuiswerkregeling en toepassing noodzakelijkheids criterium

Werkgever kent een thuiswerkregeling. Is daarmee per definitie aan het noodzakelijkheids criterium voldaan voor de vergoeding van internetkosten voor werknemers die voor hun werkzaamheden gebruikmaken van een computer met internetverbinding?

✓ Een thuiswerkregeling is een sterke aanwijzing dat de werkgever het noodzakelijk vindt dat een werknemer (gedeeltelijk) thuis werkt en daarom moet beschikken over een internetaansluiting. De inspecteur gaat ervan uit dat de werkgever het beste inzicht heeft of de vergoeding noodzakelijk is en zal dit oordeel normaliter volgen. De vergoeding van het internetgebruik is dan gericht vrijgesteld als de werkgever de vergoeding aanwijst als eindheffingsloon.

### 3. Hoe om te gaan met een vergoeding aan iemand die via payrolling wordt verloond?

✓ Dit hangt af van de feiten en omstandigheden. Specifieke vragen kunt u afstemmen met uw inspecteur.

#### 4. Is vergoeding voor een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering loon?

Vormt de vergoeding voor een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering en Verklaring omtrent gedrag (VOG) loon?

✓ Er is sprake van loon. Er is geen gerichte vrijstelling van toepassing. De werkgever kan het voordeel voor de werknemer aanwijzen als eindheffingsloon of behandelen als werknemersloon.

#### 5. Toepassing cafetarieregeling voor de fiets

Een werkgever heeft een cafetarieregeling voor de fiets. Hij verstrekt in 2014 een fiets aan een werknemer. In ruil hiervoor is het loon van de werknemer tot en met december 2015 verlaagd. Is deze loonsverlaging belast?

✓ Nee. In 2014 wordt getoetst of de fiets vrij verstrekt mag worden. Als de werknemer tegenover de verstrekking van de fiets, akkoord gaat met een loonsverlaging gedurende een bepaalde periode, dan heeft de loonsverlaging geen gevolgen voor de werkkostenregeling, afgezien van het feit dat een lager fiscaal loon iets minder vrije ruimte oplevert.

#### 6. Komen dagvergoedingen conform de transport-CAO in de vrije ruimte?

Een transportwerkgever betaalt dagvergoedingen conform de transport-CAO. Komen die in de vrije ruimte?

✓ Tot en met 2016 zijn dagvergoedingen conform de transport-CAO gericht vrijgesteld als tijdelijke verblijfkosten.

#### 7. Uitrust bonus voor een vergoeding tot een bedrag van € 2.400 gebruikelijk?

De Belastingdienst vindt het niet ongebruikelijk om een bonus uit te ruilen voor een vergoeding tot een bedrag van € 2.400. Dit kan onder omstandigheden bijvoorbeeld bij een parttimer wel eens 10 of 20 procent van de loonsom zijn. Is dit dan nog mogelijk?

✓ Ja. Ook in die situatie toetst de Belastingdienst de gebruikelijkheid niet.

#### Let op!

De staatssecretaris van Financiën heeft aangegeven binnenkort te komen met een wetsvoorstel om de gebruikelijkheidstoets aan te scherpen.

#### 8. Mag een concernonderdeel zelf beslissen al dan niet mee te doen met de concernregeling?

✓ Nee, binnen een concern dienen de kwalificerende inhoudingsplichtigen er gezamenlijk voor te kiezen om te handelen alsof er één inhoudingsplichtige is. De eindheffing wordt aangegeven en afgedragen door de tot het concernverband behorende inhoudingsplichtige met het grootste bedrag aan fiscale loonsom van het kalenderjaar.

### Vervolg vraag

Er is een moederholding met personeel. Daaronder hangt 100% tussenholding zonder personeel. Daaronder 100% dochtervennootschappen. Mag de concernregeling worden toegepast?

✓ Ja, ook in geval van een middellijk aandeelhouderschap van ten minste 95% is sprake van een concern en kan de concernregeling toegepast worden.

### 9. Hoe zit het met de parkeerplaats aan de overkant van de straat waar de inhoudingsplichtige niet Arbo-verantwoordelijk voor is?

Behoort het voordeel tot het loon?

✓ Ja. Een parkeerplaats bij een werkgever waarvoor de werkgever Arbo-verantwoordelijk is, wordt op nihil gewaardeerd, omdat sprake is van een werkplek gerelateerde voorziening. Als de werkgever niet Arbo-verantwoordelijk is voor de parkeerplaats, is de nihilwaardering niet van toepassing. De werkgever kan het voordeel voor de werknemer aanwijzen als eindheffingsloon of behandelen als werknemersloon.

### 10. De CAO kent een vergoeding voor gereedschappen. Kan dit onder de WKR onbelast worden betaald?

De CAO kent een vergoeding voor gereedschappen. Ervan uitgaande dat aan het noodzakelijkheids criterium wordt voldaan, kan dit dan als een onbelaste vaste vergoeding onder de WKR worden betaald? Oftewel, is hiermee aan het verplichte kostenonderzoek voldaan?

✓ Nee. Het feit dat een kostenvergoeding is opgenomen in een CAO maakt niet dat voldaan is aan de plicht om onderzoek te doen naar de werkelijke kosten. Het kan natuurlijk wel zo zijn dat CAO-partijen onderzoek hebben gedaan naar de werkelijke kosten en dat de Belastingdienst dat onderzoek heeft beoordeeld en goedgekeurd. In dat geval hoeft een werkgever niet opnieuw een onderzoek te doen.

### Vervolg vraag

Wat moet worden teruggegeven als bijvoorbeeld de dienstbetrekking eindigt?

✓ De werkgever moet de werknemer verplichten het met de vergoeding aangeschafte gereedschap aan hem terug te geven of de restwaarde ervan aan hem te vergoeden.